

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 del mese di giugno dell'anno 2010, nella sede di Equitalia Gerit S.p.A.

tra

la delegazione aziendale di Equitalia Gerit S.p.A.

e

le Segreterie di coordinamento aziendale delle OO.SS. FABI, FIBA/C.I.S.L., FISAC/C.G.I.L.,  
SILCEA, SNALEC, UGL, UILCA

premesso che

- l'art. 41 del CCNL del 4.11.2005, così come modificato dal CCNL 9.4.2008, prevede l'attribuzione di un premio (VAP), definito a livello aziendale in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione aventi come obiettivo incremento di produttività di lavoro, di qualità, nonché ai risultati legati all'andamento economico della gestione;
- è intenzione delle parti prevedere l'erogazione a tutti i dipendenti Equitalia Gerit S.p.A. di un premio aziendale per l'anno 2009 calcolato con criteri unitari ed omogenei;
- che, pur in assenza dell'indennità di presidio percepita dalla società negli anni precedenti, è stato conseguito, per l'anno 2009, l'obiettivo di redditività della società, da intendersi come indicatore complessivo di efficienza e produttività del lavoro della società;
- le Parti, esaminati i complessivi andamenti aziendali dell'esercizio 2009 ed in considerazione dei risultati reddituali e della produttività registrati nell'esercizio stesso, hanno preso atto dell'andamento positivo delle attività ordinarie seppur al netto degli accantonamenti, stabilendo, conseguentemente, il Premio Aziendale relativo a detto anno

si conviene quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo

- il premio aziendale verrà corrisposto a tutto il personale non dirigente di Equitalia Gerit S.p.A. secondo gli importi riportati nella tabella allegata al presente accordo e vengono erogati secondo le modalità di seguito stabilite;
- l'erogazione del premio aziendale avverrà con le competenze del mese di giugno c.a., secondo le regole in atto e quindi tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio di ciascun dipendente;
- il premio aziendale non viene computato nel trattamento di fine rapporto.

EQUITALIA GERIT S.p.A.

*Gestione pubblica  
 servizi pubblici  
 Leonardo M.  
 A. M.*

FABI

F.I.B.A./C.I.S.I.

FISACCC/FLI

SILCEA

SNALEC

UGL

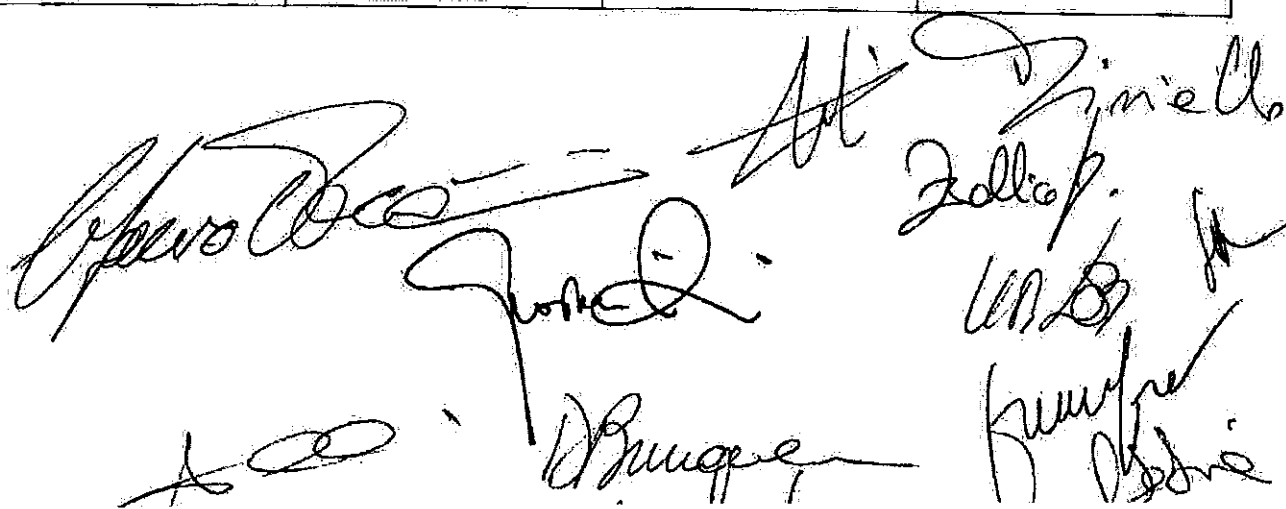
UILCA

*Stefano...*  
*...*  
*...*  
*Paola...*  
*M. Iver...*  
*...*  
*...*  
*...*

TABELLA 1

PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2009

Quadri direttivi	Personale a full time	Personale a part time Cifra da ridurre in base all'orario	Personale a part time Cifra fissa
QD4 - 3 MTE	6501,00	4331,00	1.579,00
QD4 - 2 MTE	6144,00	3973,00	1.579,00
QD4 - 1 MTE	5773,00	3602,00	1.579,00
QD4	5653,00	3482,00	1.579,00
QD3	5414,00	3243,00	1.579,00
QD2	4180,00	2601,00	1.144,00
QD1	4066,00	2487,00	1.144,00
<b>Personale appartenente alla 1^, 2^ 3^ Area Professionale:</b>			
3^ Area - livello retributivo 4	3952,00	2373,00	1.144,00
3^ Area - livello retributivo 3	3840,00	2261,00	1.144,00
3^ Area - livello retributivo 2	3726,00	2146,00	1.144,00
3^ Area - livello retributivo 1	3611,00	1919,00	1.144,00
2^ Area - livello retributivo 3	3102,00	1919,00	871,00
2^ Area - livello retributivo 2	3102,00	1919,00	871,00
2^ Area - livello retributivo 1	3102,00	1919,00	871,00
1^ Area - livello retributivo unico	2988,00	1805,00	871,00


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Zollo', 'Zinella', and others, some with checkmarks.